

ТОКМАЦЬКА МІСЬКА РАДА

ПРОТОКОЛ

18.07.2017 №10

м.Токмак

засідання постійної комісії з гуманітарних питань, соціальної політики та охорони здоров'я

Голова – Пасевін В.В.

Секретар – Ходальська Т.В.

Присутні:

- Шаповал В.Д. – заступник голови постійної комісії з гуманітарних питань
- Поліщук С.В., Хомічук О.І.– члени постійної комісії з гуманітарних питань
- Мамчак А.П., Степура С.А. – заступники міського голови з питань діяльності виконавчих органів ТМР
- Загуменний В.А. - керуючий справами виконавчого комітету
- Чуб О.О. – секретар Токмацької міської ради
- Тищенко О.М. – начальник фінансового управління ТМР
- Мащенко І.Г. – начальник управління соціального захисту населення ТМР
- Черкасова С.В. – начальник відділу освіти ТМР
- Корж О.М. – начальник відділу культури ТМР
- Тар О.В. – помічник народного депутата Валентирова С.В.
- Тарасенко В.М. – виконуючий обов'язки головного лікаря КУ «Токмацька центральна районна лікарня» ТМР
- Юрченко С.В.- виконуюча обов'язки головного лікаря КУ «Токмацький ЦПМСД»
- Шапран С.С. – заступник головного лікаря ЦРЛ з економічних питань
- Куцериб В.А., Глушенко С.А., Площадний О.В. – депутати ТМР
- Матвієнко В.В. – заступник голови Токмацької районної ради
- Будовська Л.А.– депутат Токмацької районної ради
- працівники ЦРЛ
- батьки ЗОШ №4

Відсутні: 1 (Плаксина О.В.)

Порядок денний:

1. Про результати роботи робочої групи по виходу із ситуації, що склалася в Токмацькій ЦРЛ.
Мамчак А.П.
2. Про внесення змін до рішень міської ради від 31.01.2017 №5 «Про бюджет м.Токмака на 2017 рік» та від 23.03.2017 №10 «Про затвердження Програм на 2017 рік».
3. Про внесення змін до рішення Токмацької міської ради 19.03.2015 №1 «Про структуру виконавчих органів міської ради».
Мащенко І.Г.

1. СЛУХАЛИ:

Мамчака А.П., голову робочої групи по виходу із ситуації, що склалася в ЦРЛ, який ознайомив з результатами роботи робочої групи за місяць. Довів до відома, що робоча група напрацювала 3 варіанти виходу із ситуації:

I варіант – створення КП «Токмацька міська лікарня»;

II варіант – перетворення КУ «Токмацька ЦРЛ» в КП «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування»;

III варіант – ліквідація КУ «Токмацька ЦРЛ» та створення КП «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування».

Довів до відома, що до кінця 2017 року по ЦРЛ не вистачає 10,2 млн.грн. на заробітну плату працівникам і більше 3 млн.грн. на комунальні послуги. Зауважив, що Кабмін не розробив порядок перетворення КУ в КП, залишається два варіанта: або створення міської лікарні або створення багатопрофільної лікарні інтенсивного лікування. Ознайомив зі Статутами КП «Токмацька міська лікарня» ТМР та КП «Багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» ТМР.

Наголосив, що статус комунального підприємства «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» дасть змогу лікарні ширше заробляти гроші шляхом укладання договорів з іншими районами області.

Мамчак А.П. запропонував до розгляду два проекти рішень сесії ТМР: «Про припинення комунальної установи Токмацька центральна районна лікарня шляхом її ліквідації» та «Про створення комунального підприємства «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» Токмацької міської ради».

ВИСТУПИЛИ:

Пасевін В.В., голова комісії, зауважив, що всі проекти рішень повинні виноситись за 20 днів, опубліковуватись в засобах масової інформації для ознайомлення громадськості.

Поліщук С.В., член комісії, задала питання про підстави для ліквідації Токмацької ЦРЛ.

Загуменний В.А., керуючий справами виконавчого комітету, відповів, що порядку переходу комунальної установи в комунальне підприємство не існує.

Пасевін В.В., голова комісії з гуманітарних питань, наголосив, що відповідно до Закону України від 03.05.2017 №2309а-д державні заклади галузі охорони здоров'я можуть реорганізовуватися, питання ліквідації – самий складний момент, який є у підприємства.

Тарасенко В.М., виконуючий обов'язки головного лікаря ЦРЛ, якою буде лікарня чи міською чи багатопрофільною залежить від того, скільки коштів виділять депутати.

Пасевін В.В. зауважив, що один із шляхів виходу із ситуації, що склалася в ЦРЛ – реорганізація КУ «Токмацька ЦРЛ» шляхом об'єднання її з Молочанською районною лікарнею. Наголосив, що району, крім медичної субвенції, потрібно приймати участь в оплаті комунальних послуг Токмацької ЦРЛ. Подікавився, чи враховані ризики при ліквідації КУ, скільки людей планується скорочувати?

Тарасенко В.М. відповів, що виплата місячної вихідної допомоги працівникам ЦРЛ складатиме 3 млн. гривень., штатна чисельність працівників лікарні буде залежати від виділених асигнувань.

Пасевін В.В., голова комісії, поставив на голосування проект рішення «Про припинення комунальної установи Токмацька центральна районна лікарня шляхом її ліквідації».

ГОЛОСУВАЛИ:

- За – 3 (Шаповал В.Д., Хомічук О.І., Ходальська Т.В.)
- Проти – 2 (Пасевін В.В., Поліщук С.В.)
- Утримались – 0

Не голосували- 0

Пасевін В.В. поставив на голосування проект рішення «Про створення комунального підприємства «Токмацька багатопрофільна лікарня інтенсивного лікування» Токмацької міської ради».

ГОЛОСУВАЛИ:

- За – 3 (Шаповал В.Д., Хомічук О.І., Ходальська Т.В.)
- Проти – 0
- Утримались – 2 (Пасевін В.В., Поліщук С.В.)

Не голосували- 0

ВИРІШИЛИ:

- 1.1. Проект рішення «Про припинення комунальної установи Токмацька центральна районна лікарня шляхом її ліквідації» винести на розгляд сесії через відсутність більшості голосів від складу комісії.

- 1.2. Проект рішення «Про створення комунального підприємства «Токмацька багатoproфiльна лікарня iнтенсивного лікування» Токмацької міської ради винести на розгляд сесії через відсутність більшості голосів від складу комісії.

2. СЛУХАЛИ:

Пасевіна В.В., голову комісії, який ознайомив з листами, що надійшли до постійної комісії з гуманітарних питань:

- Лист ЦРЛ від 20.06.2017 №03/1394 про виділення додаткових коштів у сумі 2382132 грн. (КЕКВ 2110 – 1961085 грн. та КЕКВ 2120 – 421047 грн.) на виплату заробітної плати працівникам лікарні за другу половину червня;
- Лист ЦРЛ від 05.07.2017 №03/1507 про виділення додаткових коштів на ремонт апаратів ШВЛ по КЕКВ 2282 (2240) у сумі 18000 грн.;
- Лист Токмацького ЦПМСД від 05.07.2017 №524/01 про сприяння щодо виділення додаткових коштів в сумі 50000 грн. для придбання будівельних матеріалів (фарба, шпаклівка, цемент, лінолеум, енергозберігаючі лампи) для продовження ремонту в амбулаторії загальної практики – сімейної медицини №1;
- Лист Токмацького ЦПМСД від 05.07.2017 №528/01 про сприяння у виділенні в 2017 році коштів на придбання медичного автомобільного транспорту;
- Лист Токмацького ЦПМСД від 05.07.2017 №529/01 про сприяння у додатковому виділенні 27500 грн. для придбання комп'ютерної техніки (комп'ютери – 2 шт., багатofункціональний пристрій – 1 шт., принтер – 1 шт.);
- Лист Токмацького ЦПМСД від 12.07.2017 №555/14 про виділення додаткових коштів у сумі 40000 грн. по КЕКВ 2282 (2210) на купівлю запчастин для ремонту автомобілів;
- Лист відділу культури від 17.07.2017 №258, в якому зазначено, що станом на 01.07.2017 незабезпеченість бюджетними асигнуваннями галузі культури м.Токмак до кінця 2017 року становить 778370 грн., з яких нестача по зарплаті складає 418970 грн., в т.ч. доплата за вислугу років працівникам Будинку культури в сумі 43450 грн. та по оплаті інших видатків (придбання канцелярських та господарчих товарів, інструментів, приладів, вогнегасників, послуг з вивозу ТПВ, послуг зв'язку, обслуговування комп'ютерної техніки, відрядження) становить 63900 грн. Для здійснення поточного ремонту в межах заходів з підготовки до осінньо-зимового періоду закладів культури необхідно 295500 грн. (49500 грн. – ремонт покрівлі ганку та покрівлі будівлі міжповерхових маршових сходів Будинку культури, 200000 грн. – ремонт покрівлі адмінбудівлі, 46000 грн. – ремонт мощення навколо адмінбудівлі та ганку дитячої художньої школи). Відділ культури просить здійснити перерозподіл між головними розпорядниками коштів та врахувати потребу відділу у необхідних асигнуваннях;
- Звернення ініціативної групи району «Южный поселок» про сприяння у виділенні коштів у розмірі 10000 грн. на відсів для підсіпки футбольного поля на дитячому майданчику по вулиці Серьогіна

та запропонував в зв'язку з відсутністю у липні 2017 року профіциту бюджету розглянути вказані листи на серпневому засіданні комісії при умові перевиконання бюджету.

ГОЛОСУВАЛИ:

- За – 4
- Проти – 0
- Утримались – 0

Не голосували- 1 (Поліщук С.В. - відсутня)

ВИРІШИЛИ:

2.1. Листи ЦРЛ (від 20.06.2017 №03/1394, від 05.07.2017 №03/1507), ЦПМСД (від 05.07.2017 №524/01, №528/01 та №529/01, від 12.07.2017 №555/14), відділу культури (від 17.07.2017 №258), звернення ініціативної групи району «Южный поселок» розглянути на серпневому засіданні постійної комісії з гуманітарних питань, соціальної політики та охорони здоров'я при умові перевиконання бюджету.

3. СЛУХАЛИ:

Машенка І.Г., начальника управління соціального захисту населення ТМР, який повідомив, що відповідно до розпорядження голови Запорізької обласної державної адміністрації від 07.07.2017 №333 «Про організацію роботи щодо забезпечення реалізації повноважень органів місцевого самоврядування в частині державного контролю за додержанням законодавства про працю» міським головам міст обласного значення та сільським, селищним, міським головам об'єднаних територіальних громад Запорізької області рекомендовано визначити у виконавчих органах відповідних рад структурні підрозділи та посадових осіб, відповідальних за здійснення повноважень щодо державного контролю за додержанням законодавства про працю та внести до штатних розписів цих підрозділів посади інспекторів праці.

ВИСТУПИЛИ:

Хомічук О.І., член комісії, запропонував ввести в штатний розпис управління соціального захисту населення 2 штатних одиниці соціальних інспекторів (в зв'язку зі збільшенням кількості субсидантів) та 1 штатну одиницю інспектора з охорони праці.

ГОЛОСУВАЛИ:


- За – 4
- Проти – 0
- Утримались – 0

Не голосували- 1 (Поліщук С.В. - відсутня)

ВИРІШИЛИ:

3.1. Рекомендувати фінансовому управлінню ввести в штатний розпис управління соціального захисту населення ТМР 2 штатних одиниці соціальних інспекторів та 1 штатну одиницю інспектора з охорони праці.

Голова  В.В.Пасевін

Секретар  Т.В.Ходальська